

IOI S.R.L.

CODICE ETICO ADOTTATO DA IOI Srl

AI SENSI DEL D. LGS 231/2001

(Approvato dal CdA del 15 Marzo 2024)

Il Codice rappresenta un principio generale nonché un elemento chiave della disciplina definita in materia di anti-corrruzione, del quale è parte integrante: le sinergie fra Codice Etico e Modello 231 sono sottolineate dall'assegnazione all'Organismo di Vigilanza di Ioi Srl, istituito dal Modello 231, delle funzioni di Garante del Codice Etico, con il compito di promuoverne e verificarne l'attuazione. In una con il seguente Codice viene approvato un Codice di Condotta sì da rendere immediato ed agevole l'uniformarsi del comportamento tenuto dai dipendenti ai principi esposti nel presente Codice Etico.

L'impegno di IOI SRL alla diffusione dei principi del Codice è ulteriormente sottolineato dalla creazione, di un apposito Codice di Condotta, che ha il compito di favorire la conoscenza e facilitare l'attuazione dei principi sancendo un vero e proprio standard di condotta per ogni azione a rischio, rispetto alle aree giudicate sensibili nel rosa dei reati indicati dal d. lgs. 231 del 2001; fornendo ogni strumento conoscitivo e di chiarimento per la relativa

interpretazione e attuazione.

Il Codice Etico è la "Carta Costituzionale" dell'azienda, una carta dei diritti e doveri morali che definisce le responsabilità etico-sociali di ogni partecipante all'organizzazione aziendale. Trova scaturigine da questi diritti e doveri fondamentali un Codice di Condotta che li rende concreti e concretizzabili.

Il presente documento nasce a seguito di accurate indagini ed analisi del rischio di reato effettuate in riferimento alle attività tipiche di IOI S.r.l.

La società IOI S.r.l. detiene il marchio “Bomaki” ed è un’azienda impegnata nel settore della ristorazione, che conta 13 unità locali sparse sul territorio italiano ed in forte espansione.

I Valori essenziali di onestà, integrità e rispetto per le persone stanno alla base di tutto il nostro lavoro, e rappresentano il fondamento dei nostri Principi di Comportamento. I Principi di Comportamento si applicano ad ogni operazione, grande o piccola che sia, e definiscono il comportamento che tutto il personale della Società IOI SRL deve tenere in ogni momento nella gestione delle attività aziendali. Per tali ragioni in stretta connessione con il presente codice è stato adottato un codice di condotta, nel quale sono espressamente riportati per ogni violazione disciplinare i relativi meccanismi sanzionatori. È responsabilità dei vertici aziendali dare il buon esempio, per garantire che tutto il personale sia consapevole di questi principi assumendo un

comportamento ad essi conforme e rispettando il codice di condotta loro imposto, interpretandone fedelmente sia la lettera sia lo spirito.

L'applicazione di tali principi è rafforzata dalla presenza di una serie completa di procedure di verifica, studiate per assicurare che i dipendenti comprendano i principi ed agiscano nel rispetto degli stessi. Queste procedure di verifica impongono inoltre ai dirigenti di mettere a disposizione dei dipendenti dei canali sicuri e riservati per comunicare eventuali motivi di preoccupazione, nonché possibili casi di violazione. Il personale IOI SRL, a sua volta, è tenuto a comunicare all'azienda i casi di sospetta violazione del codice di condotta. I Principi di Comportamento cui è ispirato il presente codice e su cui si basa il codice di condotta hanno svolto per molti anni un ruolo fondamentale nelle attività aziendali.

La società IOI SRL riconosce di avere quattro aree di responsabilità. È dovere dei vertici aziendali, definire ogni volta le priorità ed adempiere a queste responsabilità inseparabili sulla base di queste valutazioni.

1. Verso i clienti

Conquistare clienti e mantenerne la fedeltà, sviluppando e offrendo prodotti e servizi di valore in termini di prezzo, qualità, sicurezza e impatto ambientale, con il supporto della necessaria esperienza tecnologica, ambientale e commerciale.

**PROTEZIONE DEI DATI SENSIBILI E NON, ACQUISITI
DAI CLIENTI E PIU' IN GENERALE PREVENZIONE E
PUNIZIONE DEI REATI INFORMATICI E RISPETTO**

DELLA NORMATIVA PRIVACY

Il DL 93/2013 del 14 agosto 2013 (pubblicato in GU il 16 agosto 2013) ha aggiornato il catalogo dei «reati presupposto» rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

In dettaglio, con l'art. 9 del decreto legge citato - "Frode informatica commessa con sostituzione d'identità digitale" - sono state apportate delle modifiche al codice penale e al d.lgs. n. 231 del 2001. Nello specifico, è stato modificato l'articolo 640-ter del codice penale prevedendo delle pene più dure se il reato di frode informatica è commesso con sostituzione dell'identità digitale.

Per quanto riguarda, invece, le modifiche apportate al d.lgs. 231/2001, l'articolo 9 del recente decreto legge n. 93/2013 aggiunge alle fattispecie previste nell'ambito dell'articolo 24-bis, comma 1, del d.lgs. n. 231:

- la frode informatica con sostituzione d'identità digitale;
- i delitti di cui all'articolo 55, comma 9, del decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231 e cioè quelli di indebito utilizzo, falsificazione, alterazione di carte di credito o di pagamento, ovvero qualsiasi altro documento analogo che abiliti al prelievo di denaro contante o all'acquisto di beni o alla prestazione di servizi, nonché il loro possesso, cessione o acquisizione;
- i delitti di cui alla Parte III, Titolo III, Capo II del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 il quale è appunto relativo agli illeciti penali in tema di trattamento dei dati personali (trattamento

illecito di dati, falsità nelle dichiarazioni e notificazioni al Garante, ecc.).

Pertanto, queste fattispecie rientrano ora a pieno titolo nella gamma dei delitti informatici e di trattamento dei dati che possono essere fonte di responsabilità amministrativa dell'ente ai sensi del d.lgs. 231/2001.

La Corte Suprema in merito alla novella in parola ha affermato che se da un lato, l'inserimento tra i reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti dei primi due (reato di frode informatica aggravata dalla sostituzione dell'identità digitale e reati di indebito utilizzo, falsificazione, alterazione e ricettazione di carte di credito o di pagamento) non appare destinata ad assumere particolare rilevanza in sede applicativa, il terzo (delitti in materia di violazione della privacy) risulta invece di grande impatto, soprattutto per la configurazione della responsabilità da reato degli enti per l'illecito trattamento dei dati, violazione potenzialmente in grado di interessare l'intera platea delle società commerciali e delle associazioni private soggette alle disposizioni del d.lgs. n. 231/2001. Si riporta a quanto diffuso dal Garante Privacy medesimo sì da renderlo parte integrante del presente Codice.

Codice in materia di protezione dei dati personali

(Artt. da 33 a 36 del Codice)

2. Verso il personale

Rispettare i diritti umani del nostro personale ed offrire loro

condizioni di lavoro buone e sicure ed un trattamento soddisfacente e competitivo. Promuovere lo sviluppo e la massima valorizzazione delle capacità dei nostri dipendenti; creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente abbia pari opportunità di sviluppare le proprie competenze e le proprie capacità. Incoraggiare il coinvolgimento del personale nella pianificazione e nella gestione del proprio lavoro, e fornire canali appropriati per comunicare eventuali motivi di preoccupazione. Siamo consapevoli che il successo economico dipende dall'impegno pieno di tutto il personale. Perciò stesso il codice di condotta cui il personale deve far riferimento non è solo uno strumento per "dirigere" o "controllare" l'operato degli stessi ma anche e soprattutto per la loro stessa tutela.

PARI OPPORTUNITA' E RISORSE UMANE

La diversità per una azienda moderna, di mercato che opera ed opererà sempre più in un contesto aperto e internazionale, rappresenta un asset straordinario se da tutti valorizzato.

IOI SRL è fermamente orientata a rispettare il principio delle Pari Opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, età e condizione di diversa abilità. La condivisione, l'attuazione ed il rispetto di tale principio è impegno di tutti i dipendenti, così come sancito nel

Codice Etico di IOI SRL, inoltre, ogni violazione in proposito è espressamente prevista e punita dal codice di condotta.

3. Verso tutti i soggetti con cui instauriamo rapporti d'affari

Assicurare vantaggi reciproci nei rapporti con contrattisti e fornitori, promuovere l'applicazione in tali rapporti di questi Principi Generali di Comportamento IOI SRL o di principi equivalenti. La capacità di promuovere questi principi in modo efficace sarà un fattore determinante, per decidere se instaurare e mantenere tali rapporti.

ANTIRICICLAGGIO - MARKETING ED ANTITRUST

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, e a tal fine si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. La Società avvia i rapporti con controparti commerciali, fornitori, partner, collaboratori e consulenti solo a seguito di verifiche sulle informazioni disponibili relative alla loro rispettabilità e alla legittimità della loro attività in modo tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, ed agendo nel pieno rispetto delle procedure interne di controllo e della normativa antiriciclaggio.

A tal fine nel codice di condotta sono stabiliti divieti di accettazione di denaro contante e o titoli al portatore ed altri accorgimenti atti a

concretizzare il rispetto della normativa in parola.

Nell'ambito della propria missione IOI SRL rispetta rigorosamente i principi di un'economia di mercato aperta e in libera concorrenza al fine di aumentare la competitività dell'industria italiana ed europea. La salvaguardia ed il rispetto dei principi di tutela della concorrenza sono parte integrante della strategia di IOI SRL al fine di incrementare la propria presenza sui mercati energetici offrendo professionalità e servizi più competitivi.

4. Verso la collettività

Svolgere la propria attività come membri responsabili della società, rispettare le leggi e le normative del caso, sostenere i diritti umani fondamentali in linea con il proprio legittimo ruolo di imprenditori e prestare la dovuta attenzione alla salute, alla sicurezza e all'ambiente.

SICUREZZA ED AMBIENTE

IOI SRL conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel rispetto della persona e dell'ambiente e della legislazione vigente in tali materie.

IOI SRL ha come valore imprescindibile la tutela della incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale.

Essa pertanto ripudia qualunque attività che possa comportare una lesione dell'incolumità individuale e ogni possibile forma di comportamento che possa favorire o alimentare l'espletamento di tali pratiche, nonché ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato

di soggezione della persona.

IOI SRL attribuisce altresì primaria rilevanza alla tutela dei minori e alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

L'azienda è impegnata a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

L'azienda garantisce e tutela l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In particolare per quanto riguarda la prevenzione di eventi che potrebbero portare come conseguenza per il lavoratore:

- lesioni gravi
- lesioni gravissime
- la perdita della vita

l'azienda, anche ai fini delle modifiche apportate dalla L. 123/07 e dal successivo art. 300 D.Lgs. 81/08 al D.Lgs. 231/01:

- effettua periodicamente una attenta analisi delle attività aziendali al fine di individuare quelle che potrebbero avere come esito una delle tre fattispecie sopra indicate,
- predispone le adeguate misure di prevenzione attraverso procedure dettagliate (organizzative, strutturali, tecnologiche),
- predispone piani di informazione/formazione continua su tali

tematiche con verifica dell'apprendimento e follow up,

- inserisce il conseguente Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza e le relative procedure ed azioni all'interno del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01.

Comunque IOI SRL opera per preservare, soprattutto con azioni preventive e fornendo adeguati strumenti informativi, la salute e la sicurezza dei lavoratori, a fronte di qualunque danno anche di livello inferiore ai precedentemente elencati, in quanto tale impostazione culturale e comportamentale rientra nella scelta di Responsabilità Sociale operata dalla azienda.

In tal senso annovera tra gli obiettivi di miglioramento del Sistema Qualità aziendale, comportamenti e indicatori relativi al monitoraggio della gravità e frequenza infortuni con l'intento di prevenirli.

In ragione delle caratteristiche delle attività svolte, in tema di sicurezza stradale, IOI SRL, promuove la cultura della legalità e la consapevolezza dei valori sociali per modificare comportamenti di guida e stili di mobilità pericolosi.

IOI SRL stabilisce per il personale l'assoluto divieto di consumo di bevande alcoliche e superalcoliche durante le attività lavorative e nella pausa pranzo, e ribadisce, in ragione dei tempi di assorbimento e degli effetti posticipati dell'alcol, la necessità di non assumere tali bevande almeno nell'ora antecedente l'avvio del proprio turno di lavoro. Tale divieto è esteso alle sostanze stupefacenti e psicotrope.

Il codice di condotta prevede e punisce espressamente ogni violazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Inoltre, IOI SRL promuove il rispetto dell'ambiente in particolar modo con riferimento al contenimento dei consumi energetici, individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine IOI SRL segue con particolare attenzione l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale ed europea.

A tale fine l'azienda si impegna:

- al rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente in materia ambientale;
- a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie eco-efficienti;
- sensibilizzare e formare il personale, affinché sia consapevole degli aspetti ed impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegni ad operare nel rispetto dell'ambiente, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Come riportato nel Modello Organizzativo di IOI SRL e, alla luce di idonea valutazione e mappatura dei rischi, il codice etico ricalca oltre ai principi su cui si basa l'etica aziendale i divieti scelti e personalizzati per IOI SRL nel novero delle molteplici fattispecie di rilevanza penale previste e punite dal d. lgs. 231/2001.

La responsabilità dell'azienda, invero, ex d. lgs. 231/2001 è autonoma rispetto alla responsabilità penale della persona fisica che

ha commesso il reato. L'accertamento e la comminatoria delle relative sanzioni sono attribuite alla competenza del giudice penale, ed il procedimento segue le disposizioni del codice di procedura penale. Le sanzioni previste dal d. lgs. 231/2001 a carico degli enti a seguito della commissione o tentata commissione dei reati qui di seguito elencati, possono essere di **natura pecuniaria**, fino ad un massimo di Euro 1.549.370,69, **oppure interdittiva**.

Le sanzioni interdittive, applicabili anche come misure cautelari, consistono in:

- (a) interdizione dall'esercizio dell'attività;
- (b) sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
- (c) divieto di contrattare con la pubblica amministrazione;
- (d) esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli concessi;
- (e) divieto di pubblicizzare beni o servizi.

Con la sentenza di condanna nei confronti dell'ente è sempre disposta la confisca del prezzo o del profitto del reato. Nel caso in cui vengano comminate sanzioni interdittive, può essere disposta, come pena accessoria, anche la pubblicazione della sentenza di condanna.

Note conclusive

Con delibera del 15 Marzo 2024 il Consiglio di Amministrazione ha introdotto il presente Codice etico ed il codice di condotta che saranno distribuiti al personale; da tale data le disposizioni ivi contenute devono essere rispettate da tutti i dipendenti e collaboratori.

Nel rispetto dei principi ivi contenuti e descritti IOI SRL dichiara che le disposizioni codicistiche in parola, in una con l'adozione di uno specifico codice di condotta, per i soggetti ad esso sottoposti, possono essere più vincolanti rispetto alla normativa vigente nonché ai comportamenti dettati dalla prassi.

Per dare attuazione e verificare la corretta esecuzione dei principi e obiettivi descritti nel presente Codice, la società adotta strumenti e procedure di gestione aziendale; questi saranno oggetto di revisione e di integrazione periodica al fine di migliorarne l'efficacia.

Al presente codice viene data la più ampia diffusione possibile attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale, ovvero diffusione presso gli albi e le bacheche riservate al personale; ne verrà inoltre data notizia ai nuovi assunti, ai collaboratori ed ai fornitori abituali. Il codice di condotta che dal presente codice etico trae scaturigine è consegnato in copia a ciascun dipendente ed oggetto di apposita attività formativa.

Anche per gli eventuali aggiornamenti viene assicurata la medesima diffusione. Verranno inoltre predisposti corsi di formazione ed

aggiornamento, tenuti da soggetti qualificati, al fine di rendere integralmente comprensibili i contenuti ed i valori di cui il presente codice è portatore e precettore.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio di IOI SRL può giustificare una condotta non in linea con il presente Codice.

Per quanto riguarda i **controlli**, è previsto che il ruolo di **Garante del Codice Etico** di condotta sia affidato all'**Organismo di Vigilanza** istituito dal Modello 231, al fine di creare una sinergia e maggiore efficienza tra le diverse forme di controllo.

Ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 è infatti istituito l'Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione con il compito di vigilare su funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione e di Gestione di IOI SRL. L'OdV è istituito con delibera del CdA che, in sede di nomina, deve dare atto della valutazione della sussistenza dei requisiti di indipendenza, autonomia, onorabilità e professionalità dei suoi membri.

La durata in carica dell'OdV coincide con quella del CdA che l'ha nominato, e i suoi membri possono essere rieletti.

La rinuncia da parte dei componenti dell'OdV può essere esercitata in qualsiasi momento e deve essere comunicata al Consiglio di Amministrazione per iscritto unitamente alle motivazioni che l'hanno determinata.

La descrizione di dettaglio dei compiti e del funzionamento dell'OdV è contenuta nel Modello 231 approvato dal Consiglio di Amministrazione e nel regolamento dell'OdV che verrà all'uopo redatto.